

Το Δ.Σ. του Συλλόγου Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Νομού Σερρών «Ο Εμμανουήλ Παπάς» σε συνεδρίαση του στις 12-12-18 ασχολήθηκε με το παραπάνω θέμα και αποφάσισε ομόφωνα τα παρακάτω:

Με το νόμο 4354/16-12-2015 ψηφίστηκε το μισθολόγιο που έβαλε για πολλά χρόνια στο «ψυγείο» τους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο και ακύρωσε τα όποια μισθολογικά οφέλη θα προέκυπταν από το ξεπάγωμα των μισθών από 1/1/2016. Σε συνδυασμό με τη γενικότερη οικονομική πολιτική του μνημονίου, με τη φοροεπιδρομή, την ακρίβεια (ΕΝΦΙΑ, ΦΠΑ, κλπ), την εξαφάνιση των επιδομάτων Χριστουγέννων κλπ και την αύξηση των κρατήσεων για τα ασφαλιστικά ταμεία, η λιτότητα συνεχίζει να βαθαίνει.

Το βασικό χαρακτηριστικό του μισθολογίου είναι η εισαγωγή της «μισθολογικής εξαφάνισης εργασιακού χρόνου», για 1η φορά στα μισθολόγια στη χώρα μας. Πρόκειται για την μισθολογική εξαφάνιση του εργασιακού χρόνου και συγκεκριμένα των ετών 2016 και 2017, τουλάχιστον. Ο χρόνος αυτός, με βάση την ισχύ του συγκεκριμένου μισθολογίου (ν.4354/2015), δε θα μετρήσει ποτέ. Επομένως δεν αποτελεί ένα περιορισμένου χρόνου «πάγωμα» στην μισθολογική εξέλιξη που κάποια στιγμή θα αποδίδονταν και θα προσμετρούνταν ο εργασιακός αυτός χρόνος, όπως έγινε με το προηγούμενο μισθολόγιο εντός των βαθμών. Αποτελεί απόλυτο μηδενισμό του εργασιακού αυτού χρόνου και εφόρου της εργασιακής ζωής.

**Ένας δημόσιος υπάλληλος μέχρι τώρα έχει χάσει σε ονομαστική βάση ετησίως:**

- 1,5 μισθό από την περικοπή 13ου και 14ου μισθού, τα έκτακτα χαράτσια υπέρ ΤΠΔΥ, υπέρ ΕΚΑΣ, έκτακτη εισφορά για όσους έχουν εισόδημα μέχρι 20.000 ευρώ και 2% για παραπάνω.
- 2,5 μισθούς από την κατάργηση του αφορολόγητου των 12 χιλιάδων ευρώ, του ειδικού τέλους στα ακίνητα και από το πάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων.
- 1 μισθό από περικοπή όλων των επιδομάτων (εκτός οικογενειακού - θέσης - ειδικών συνθηκών - παραμεθορίου). Όλα αυτά χωρίς να υπολογίζεται η αύξηση του ΦΠΑ, ο

Συντάχθηκε απο τον/την Ειρήνη  
Κυριακή, 27 Ιανουάριος 2019 18:12 -

---

ΕΝΦΙΑ, οι περικοπές σε πάνω από 2.500 ιατρικές εξετάσεις, φάρμακα κ.ά.

Απαιτούμε άμεσο ξεπάγωμα του μισθολογίου.

Υπολογισμό της διετίας 2016-2017 για τη μισθολογική μας εξέλιξη.

Επαναφορά 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού και όλων των αναδρομικών- Επαναφορά των μισθών στα επίπεδα του 2009.

Κατάργηση των ν. 4024/2011 (μισθολόγιο) και ν. 4093/2013 (αξιολόγηση - πειθαρχικό).

Καμία σύνδεση μισθού με τη λεγόμενη αποδοτικότητα.

Γενναία αύξηση των μισθών των νέων συναδέλφων.

Μισθούς και συντάξεις αξιοπρέπειας.

Σταθερή μόνιμη δουλειά για όλους, μαζικοί μόνιμοι διορισμοί, κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής εργασίας, μονιμοποίηση όλων των ΙΔΑΧ